

Case: Kompetenceudviklingsforløb på Sønderbro - Den Sikrede Institution

ROBUSTHED.DK påbegyndte i 2017 et omfattende kompetenceudviklingsforløbet på den sikrede institution Sønderbro.

For institutionsleder Hamid Vazin har formålet været at styrke både medarbejdergruppe og de anbragte unge gennem samme indsats. Der er i såvel planlægning som implementering, arbejdet med at programmet skal styrke organisationen og arbejdet med de unge på en række væsentlige, herunder:

- At de unge og medarbejdere får et fælles sprog om tanker, følelser og hjernen
- At mentaliseringsevnen styrkes blandt de unge og medarbejdergruppen
- At medarbejdergruppen kan få én værktøjskasse med redskaber og metoder
- At man fællesskabet styrkes i medarbejdergruppen

Afgørende for valg af ROBUSTHED.DK som samarbejdspartner var, at der var tale om et simpelt program, der uden at være forsimplet gav mening for alle, havde et enkelt billedsprog og var omsettelig til hverdagspraksis.

Konkret forløb

I alt 50 medarbejdere gennemfører i 2017 et kompetenceudviklingsforløb i Robusthedsprogrammet. Alle medarbejdere på institutionen, fra pædagogisk personale, til ledelse og køkkenpersonale deltager – det dækker ialt 19 faggrupper. Ved at samle personale på tværs af arbejdsområder, bliver der skabt et fælles sprog om følelser, tanker og hjernen, som styrker og træner både medarbejdergruppen og de anbragte unges mentaliseringsevne. At hele medarbejdergruppen deltager, er med til at sikre, at viden og redskaber fra ROBUSTHED.DK bliver forankret solidt organisatorisk og ledelsesmæssigt på institutionen.

Hele kompetenceudviklingsforløbet på institutionen løber over 10 måneder, hvor uddannelsen af medarbejdergruppen sker i flere hold. Medarbejdergruppen gennemgår forløbet samtidig med, at institutionen implementerer robusthedsprogrammet i den daglige struktur og kultur herunder også i det fysiske miljø. Selve undervisningen foregår på institutionen.

